

## 株式会社ライフコーポレーション 第7回行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくることによつて、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年3月1日～2025年2月28日までの4年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児に関わる休暇取得率を次の水準以上にする

男性社員・・・取得率を40%以上にする

#### <対策>

- 2021年9月～男性がより休暇を取得しやすいように、育児に関わる休暇についてまとめたガイドを作成し、配偶者の産前面談時等に配布し周知する
- 2021年10月～育児に関わる休暇制度を社内報等で定期的に配信し周知する
- 2022年4月～育児に関する休暇制度について管理職研修等に導入し、従業員に周知できるよう、環境を整備する

目標2：育児休業中に能力向上の為の自己学習ツールや、円滑な職場復帰のための情報を提供する

#### <対策>

- 2022年3月～自宅で学習ができる自己啓発コンテンツを作成する
- 2022年6月～育休者がWEBで自己学習できるツールを段階的に提供開始する
- 2022年10月～育児と両立する環境を事前に整え、円滑な復帰となる為に必要な情報ツールを作成し、復職前に提供する

目標3：女性社員が出産・育児を経験しながら働き続けるために必要な、マインドの醸成やネットワークづくりを提供し、育児との両立を支援する

#### <対策>

- 2021年9月～女性社員が将来働き続ける上で不安と感じる原因を収集し、解決に向けた情報をWEB等で提供する
- 2022年10月～育児休業者同士や育児経験者と情報が共有できる交流会等の開催